

УТВЕРЖДАЮ
Председатель ПК
МБДОУ детского сада №4
С.И. Мамижева
«20» марта 2014 г.

СОГЛАСОВАНО
Заведующая МБДОУ
детского сада № 4
Ф.А. Уракова
«20» марта 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
«О выплатах стимулирующего и компенсационного характера»
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №4 аула Урупского муниципального образования
Успенский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» от 01.09.2013 года, постановлением администрации муниципального образования Успенский район от 22.08.2013 № 1525 « Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Успенского района », Уставом ДОУ.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников ДОУ.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по решению заседания Совета Учреждения.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления выплат – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками МБДОУ детского сада № в пределах выделенного финансирования.

1.9. Работникам дошкольного образовательного учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: по результатам работы за месяц, единовременные премии.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Распределение вознаграждений осуществляется по итогам каждого месяца. Вознаграждения педагогическим и непедагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по решению заседания Управляющего совета.

2.3. Старший воспитатель представляет аналитическую информацию о показателях деятельности педагогических работников, заведующий хозяйством представляет аналитическую информацию о показателях деятельности непедагогических работников, являющихся основанием для их премирования.

2.4. Совет учреждения принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета учреждения заведующая издаёт приказ о премировании.

Информация о премировании объявляется на собраниях.

3. Единовременные выплаты

3.1. Единовременные выплаты работникам осуществляется на основе приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.2. При наличии у работника образовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, премия не устанавливается.

3.3. Единовременные выплаты работникам производится в следующих случаях:

- к юбилейным датам (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 лет)
- за педагогический стаж (20, 30, 40 лет работы в данном дошкольном учреждении)
- за участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства:
 - победители и призёры – в течение года
 - участники – единовременное премирование

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ

4.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета учреждения, педагогического совета ДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения:

- для педагогического персонала (воспитатели, учителя-логопеды, музыкальный руководитель, педагоги-психологи, старшие воспитатели, инструкторы по физической культуре);
- для учебно-вспомогательного персонала (старшая медицинская сестра, заведующий хозяйством, младшие воспитатели, помощники воспитателя, делопроизводитель);
- для младшего обслуживающего персонала (повара, кухонный рабочий, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений, кастелянша, машинисты по стирке и ремонту спецодежды, дворники, сторожа, операторы котельной, кладовщик).

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогического персонала

При наличии средств, в пределах стимулирующего фонда оплаты труда могут производиться следующие выплаты:

№	Критерии	Размер денежной выплаты (руб.)
Стимулирующие ежемесячные выплаты		
1	За стабильно высокие показатели работы	3000-00
2	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб) за истекший квартал	500-00
3	Систематическое обновление сайта	500-00
4	Высокое качество работы воспитателя с использованием информационно-коммуникативных технологий	1000-00
5	За исполнение обязанностей ответственного по охране труда	1000-00
6	За исполнение обязанностей ответственного по ГО и ЧС	1000-00
7	За исполнение обязанностей инспектору по охране прав детства	1000-00
8	За выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	1000-00
9	Уполномоченному по социальному страхованию по ведению и оформлению больничных листов	1000-00
10	За проведение кружковой работы	500-00
Стимулирующие единовременные выплаты		
11	Фиксированное участие в семинарах, консилиумах проведение открытых занятий на: - муниципальном уровне - краевом уровне	1000-00

		2000-00
12	Высокая степень активности воспитанников в мероприятиях: КВН, интеллектуальные игры, театрализация, досуги, развлечения, утренники и т.п. Количество мероприятий в месяц: -не менее 5 -более 5	1000-00 1500-00
13	Выпуск газеты, журнала, буклетов - до 5 -более 5	500-00 1000-00
14	Победа или успешное участие в профессиональных конкурсах разного уровня (подтверждается документально): -муниципальный: -призер -победитель -краевой: -призер -победитель	1000-00 2000-00 2000-00 3000-00
15	Обобщение педагогического опыта педагогом на разном уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые мероприятия): -ДОУ -муниципальном - краевом - федеральном	1000-00 1500-00 2000-00 3000-00
16	Экспертно-аналитическая деятельность: -работа в составе экспертных групп на муниципальном уровне	3000-00
17	Разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки	4000-00
18	Руководство методическими объединениями: Совет педагогов в ДОУ Районным МО Наставничество над молодыми специалистами Размещение на образовательных сайтах в сети Интернет авторских методических материалов.	1000-00 2000-00 500-00 500-00
19	Образцовое содержание участка: - по итогам конкурса ДОУ 1 место 2 место 3 место	1500-00 1000-00 500-00
20	Победа в ежегодном конкурсе по подготовке групповых комнат и помещений ДОУ, к новому учебному году:	

	1 место 2 место 3 место	1500-00 1000-00 500-00
21	За подготовку детских коллективов для участия в мероприятиях: - общепоселковых - районных	1000-00 2000-00
22	Повышение общественного престижа ДОУ при участии в общепоселковых, районных мероприятиях (оформление выставок, стендов, наглядной агитации, изготовление атрибутов, презентаций)	2000-00
23	Специалистам (педагогу – психологу, учителю – логопеду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю) за работу в ГКП, по предшкольной подготовки, группах семейного воспитания	1000-00
24	За наличие ведомственных наград и знаков отличия устанавливаются работникам ДОУ: - имеющим звание «Заслуженный» - награждённым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования» - имеющим звание «Отличник народного образования» - награждённым грамотой Министерства образования - имеющим почетное звание	1000-00 1000-00 1000-00 1000-00 1000-00
25	Работа без больничных листов за истекший квартал	2000-00

4.4. Критерии оценки результативности деятельности учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала

При наличии средств, в пределах стимулирующего фонда оплаты труда могут производиться следующие выплаты:

№	Критерии	Размер денежной выплаты (руб.)
Стимулирующие ежемесячные выплаты		
1	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб) за истекший квартал	1000-00
2	За исполнение обязанностей ответственного по ПБ	1000-00
3	За исполнение обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности ДОУ	1000-00
5	Заведующей хозяйством за интенсивность и высокие	2200-00

	результаты работы	
6	Повару за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы	3000-00
Стимулирующие единовременные выплаты		
7	Работа без больничных листов за истекший квартал	2000-00
8	За высокие показатели результативности (качество выполненных ремонтных работ)	3000-00
9	Образцовое содержание участка: - по итогам конкурса ДОУ 1 место 2 место 3 место	1500-00 1000-00 500-00
10	Победа в ежегодном конкурсе по подготовке групповых комнат и помещений ДОУ, к новому учебному году: 1 место 2 место 3 место	1500-00 1000-00 500-00
11	За участие в мероприятиях: - общепоселковых - районных	1000-00 1500-00
12	Повышение общественного престижа ДОУ при участии в общепоселковых, районных мероприятиях (оформление выставок, стендов, наглядной агитации, изготовление атрибутов, презентаций)	1500-00
13	За высокое качество работы старшей медицинской сестре с использованием информационно-коммуникативных технологий	3000-00
14	За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей дворника в осенне- зимний период	3000-00

5. Порядок и условия назначения компенсационных выплат.

Оплата труда работников МБДОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера

5.1 За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах и (или) опасных и иными особыми условиями труда – 12 % оклада

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

5.2 За совмещение профессий (должностей):

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3 За расширение зон обслуживания:

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4 За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложение на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5 Специалистам за работу в сельской местности:

Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25% оклада

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.6 За работу в ночное время:

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Доплата за работу в ночное время составляет – 35% части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.7 За работу в выходные и праздничные дни:

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер оплаты составляет: не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе весь день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа

производилась сверх месячной нормы рабочего времени; не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- 5.8 За работы в логопедической группе
педагогическому персоналу -20 %
учебно- вспомогательному персоналу-15%

6. Стимулирующие надбавки

6.1 Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается всем сотрудникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении образования:

- 6.1.1 при стаже работы от 1 до 5 лет- 5% от оклада
6.1.2 при стаже от 5 до 10 лет – 10% от оклада
6.1.3 при стаже от 10 и выше – 15% от оклада

6.2 Стимулирующая надбавка за квалификационную категорию педагогическим сотрудникам учреждения в зависимости от установленной квалификационной категории:

- 6.2.1 высшая категория – 15%
6.2.2 первая категория – 10%
6.2.3 вторая категория – 5 %

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на период действия квалификационной категории.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально окладу (педагогической работы). Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям.

7. Материальная помощь работникам ДОУ

7.1 Из фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь работникам ДОУ в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, дети, родители) – 3000 рублей;
- находящимся на длительном лечении – 3000 рублей;
- в случае рождения ребенка – 1500 рублей;
- к юбилейным датам рождения: юбилейными датами рождения считать у женщин 50, 55 и 60 лет; у мужчин – 50, 55, 60 лет – 1000 рублей.

7.2 Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и ходатайства профсоюзного комитета ДОУ.

7.3 Материальная помощь выплачивается на основании приказа заведующей ДОУ.

8. Порядок установления выплат

8.1 Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по решению заседания Совета.

8.2 На основании решения Совета о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда заведующая ДООУ издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам ДООУ.

Заведующая МБДОУ детского сада № 4



Ф.А. Уракова