

СОГЛАСОВАНО:
председатель ПК МБДОУ
детский сад № 4
С.Ш.Мамижева./
«20» марта 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:
заведующая МБДОУ
детский сад № 4
Ф.А.Уракова./
«20» марта 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ СОТРУДНИКОВ
муниципального бюджетного образовательного учреждения
детского сада №4 муниципального образования
Успенский район**

В целях поощрения работников за выполненную работу в ДОУ могут быть установлены следующие премии:

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)

- 1.1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.
- 1.2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.
- 1.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.
- 1.4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.
- 1.5. Качественная подготовка и своевременная сдача отчётности.
- 1.6. Участие в течение определённого периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

2. Премия за качество выполняемых работ.

3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

- 3.1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных